



Дорожная карта реализации Программы целевой модели наставничества МБДОУ ЦРР - д/с «Золотой ключик» г. Зернограда

№ п/п	Наименование этапа	Содержание деятельности и мероприятия	Срок	Ответственный
1	Подготовка условий для реализации системы наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по внедрению программы наставничества: - Распоряжения правительства Российской Федерации от 31.12.2019 № 3273-р (в ред. от 20.08.2021) «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста»; - Методических рекомендаций по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях, 2021 г. Информирование педагогов о возможностях и целях целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества. Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации Сбор информации о профессиональных запросах педагогов.	октябрь-декабрь 2026	Заведующий старший воспитатель
2	Формирование банка		октябрь-декабрь 2026	Заведующий

	наставляемых	Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	старший воспитатель
3	Формирование банка наставников	Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в ДОУ, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества. Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Заведующий, старший воспитатель
4	Отбор и обучение	Проведение анализа базы наставников и выбор подходящих для конкретной программы Обучение наставников для работы с наставляемыми: - подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; - проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников; – «установочные сессии» наставников.	старший воспитатель, педагоги
5	Организация и осуществление работы наставнических пар / групп	Закрепление наставнических пар. Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых Осуществление текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками	старший воспитатель, педагоги
6	Завершение персонализированных программ наставничества	Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование). Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества. Пополнение методической копилки педагогических практик наставничества Мотивация и поощрение наставников: - материальное - нематериальное	Заведующий, старший воспитатель, педагоги
7	Информационная поддержка системы наставничества	Создание раздела на официальном сайте ДОУ Освещение мероприятий Дорожной карты на сайте ДОУ и социальных сетях	старший воспитатель